附件 1

# 成长赛道评审标准

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 指标 | 说明 | 分值 |
| 职业目标 | 职业目标体现积极正向的价值追求，能够将个人理想与国家需要、经济社会发展相结合。  职业目标匹配个人价值观、能力优势、兴趣特点准确认识目标职业在专业知识、通用素质、就业能力等方面的要求，科学分析个人现实情况与目标要求的差距，制定合理可行的计划。 | 25 |
| 行动成果 | 成长行动符合目标职业在通用素质、就业能力、职业道德等方面的要求。  成长行动对弥补个人不足的针对性较强。能够将专业知识应用于成长实践，提高通用素质和就业能力。  成长行动内容丰富，取得阶段性成果。 | 45 |
| 目标契合度 | 行动成果与职业目标的契合程度。  总结成长行动中存在的不足和原因，对成长计划进行自我评估和动态调整 | 30 |

附件2

# 就业赛道评审标准

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | | 说明 | 分赛道分值 | | | | |
| 一级指标 | 二级指标 | 产品研发 | Th产服务 | 市场营销 | 通用职能 | 公共服务 |
| 通用  素质 | 职业精神 | 具有家国情怀，有爱岗敬业、忠诚守信、奋斗奉献精神等 | 35 | 35 | 45 | 45 | 45 |
| 心理素质 | 具备目标岗位所需的意志力、抗压能力等 |
| 思维能力 | 具备目标岗位所需的逻辑推理、系统分析和信息处理能力等 |
| 沟通能力 | 具备目标岗位所需的语言表达、交流协调能力等 |
| 执行和领导能力 | 能够针对工作任务制定计划并实施，具备目标岗位所需的团队领导、协作、激励和执行能力等 |
| 岗位  能力 | 岗位认知程度 | 全面了解目标行业现状、发展趋势和就业需求，准确把握目标岗位的任职要求、工作流程、工作内容等 | 20 | 20 | 15 | 15 | 15 |
| 岗位胜任能力 | 具备目标岗位所需的专业能力、实习实践经历、解决实际工作问题的能力等 | 25 | 25 | 20 | 20 | 20 |
| 发展  潜力 | — | 职业目标契合行业发展前景和人才需求 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |